



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 3 (395) 1-15 ФЕВРАЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕКТОР В ОХРАНЕ ТРУДА



Хороший работник – здоровый работник. С этим вряд ли кто поспорит. Именно поэтому охрана труда и безопасное производство – важнейшая социально-экономическая задача, требующая постоянного внимания и контроля со стороны государства, работодателей, профсоюзов и самих работников.

Почти половину своей жизни человек проводит на работе. А в процессе трудовой деятельности он подвергается наибольшей опасности, тем более, если говорить о производстве. Именно здесь происходит большинство несчастных случаев, причины которых: несоблюдение правил по охране труда, нарушения техники безопасности, неудовлетворительные условия труда, недостаточно серьезное отношение к правилам охраны труда не только со стороны работода-

теля или работника, но и органов, которые осуществляют контроль и надзор за соблюдением законодательства об охране труда.

О состоянии условий и охраны труда в организациях Челябинской области, о специальной оценке условий труда и роли профсоюзов в этом процессе мы беседуем с главным техническим инспектором Федерации профсоюзов области Сергеем Ярушевым.

Продолжение на стр. 7

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

УЧИТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА

Федерация профсоюзов Челябинской области провела семинар-совещание с участием профсоюзного актива. Тема встречи – повышение эффективности правозащитной работы профсоюзов.



11 февраля в конференц-зале Федерации профсоюзов собралось более ста человек - председатели областных и первичных профорганизаций, Ассоциаций профсоюзных организаций, профактивов города Челябинска и Сосновского района. Участие приняли представители прокуратуры, Главного управления по труду и занятости населения области.

Аналогичные встречи в прошлом году прошли практически во всех муниципальных районах области. Руководители Федерации

профсоюзов, областных организаций, специалисты обкомов и аппарата Федерации выезжали в территории. Главная цель – дойти до рядовых членов профсоюзов, узнать от них о тех проблемах и вопросах, с которыми они сталкиваются на местах.

В этом году встречи посвящены теме правозащитной деятельности профсоюзов. В ближайшие месяцы запланированы выезды в Копейский, Усть-Катавский, Верхнеуфалейский, Магнитогорский, Златоустовский, Карталинский, Миасский, Южноуральский, Кыштымский городские округа.

Итогом больших встреч станет заседание Совета Федерации профсоюзов области, где будут выработаны конкретные мероприятия по повышению эффективности правозащитной работы профсоюзов.

На встрече 11 февраля, которая стала стартовой в серии выездов в муниципальные образования области, общение было выстроено в формате диалога. Обсуждались актуальные на сегодняшний день вопросы защиты прав и интересов работников в сфере правовых отношений и охраны труда, профсоюзный актив рассказывал о тех проблемах, которые больше всего волнуют работников.

Было отмечено, что точечная помощь в вопросах юридической защиты зачастую малоэффективна, поскольку охватывает незначительное число членов профсоюзов. Для того чтобы этот круг расширить и усилить эффективность правозащитной работы нужно обратить внимание на установление эффективных договорных отношений между сторонами социального партнерства различных уровней. Не редко из этой системы выпадают представители работодателя, и условия соглашений не реализуются.

Продолжение на стр. 2

Антикризисная программа профсоюзов



стр.2

25 лет борьбы за достойную жизнь



стр.3

Колдоговорная кампания-2016



стр.4

Дефиле и танцы на снегу



стр.6

<http://www.chelprof.ru>

Интервью с участниками семинара-совещания на сайте Федерации профсоюзов
www.chelprof.ru в рубрике Информационная работа – СМИ о нас.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

ПРАЗДНИКИ

23 февраля

С Днем защитника Отечества!

Уважаемые южноуральцы! Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет вас с Днем защитника Отечества – праздником истинных патриотов своей страны!

Это праздник мужества и силы, он олицетворяет неразрывную связь поколений и воплощает в себе самоотверженное служение Отчизне.

Защита национальных интересов, сохранение свободы и самобытности нашей Родины, стремление к ее процветанию – наше общее дело!

Слова особой благодарности – ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых операций. Подвиги героев навсегда останутся в истории страны. Сегодня ратную службу Отечеству продолжает молодое поколение. Уверен, что они будут достойно выполнять свой долг, защищая Родину.

Искренне желаю вам семейного благополучия, успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, мира и отличного праздничного настроения! Пусть сильная половина человечества всегда остается сильной, а Отечество богато защитниками!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ОФИЦИАЛЬНО

АНТИКРИЗИСНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Федерации Независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным 9 февраля в Кремле представил предложения профсоюзов о том, какие факторы необходимо учесть в готовящемся правительством плане действий в экономике, направленном на обеспечение социально-экономического развития в 2016 году.



Михаил Шмаков отметил ряд проблем, которым нужно уделить особое внимание при разработке антикризисных действий, в частности: падение платежеспособного спроса населения, рост безработицы, увеличение финансовой нагрузки из-за увеличения различных выплат и обязательных платежей и повышения налога на недвижимость (профсоюзы предлагают на время заморозить рост этих выплат).

Лидер российских профсоюзов акцентировал внимание главы государства на проблему низкого уровня выплат пособий по безработице и тенденцию уменьшения минимального размера оплаты труда (МРОТ) по отношению к прожиточному минимуму. Михаил Шмаков предложил разработать дорожную карту по повышению МРОТ.

В ходе диалога с президентом председатель ФНПР отметил ряд моментов, связанных с растущей безработицей, которая затрагивает

и квалифицированных работников в связи с закрытием предприятий: «У нас очень низкий уровень максимального размера пособия по безработице – в два раза ниже, чем прожиточный минимум. Сейчас, чтобы пережить эти трудные времена, надо увеличить верхний предел пособия по безработице, для того чтобы квалифицированных работников это пособие подержало, чтобы они были способны и дальше не терять свою квалификацию», – сообщает на официальном сайте ФНПР.

«Есть еще один вопрос, который, мы хотели бы, чтобы получил продолжение. Это наша деятельность, деятельность профсоюзов. Сегодня такие, например, общества и общественные организации, как Общество защиты прав потребителей, имеют возможность защищать интересы неопределенного круга лиц. В защите интересов работающих точно так же бывают ситуации, особенно сейчас, когда идет специальная оценка условий труда. Трудно и иногда невозможно подать индивидуальный иск. Поэтому профсоюзы могли бы, если будет предоставлена такая возможность, подавать иск от неопределенного круга лиц для устранения тех нарушений закона, которые иногда допускаются. Мы просили бы, чтобы Государственно-правовое управление президента вместе с нами посмотрело и разработало этот вопрос», – подытожил Михаил Шмаков.

В свою очередь Владимир Путин отметил актуальность тем, затронутых в ходе беседы: «Все вопросы, которые вы подняли, важны: и уровень оплаты труда, в том числе минимальный уровень, и поддержание платежеспособного спроса населения, и вопрос защиты интересов трудящихся. Что касается подачи исков в защиту неопределенного круга лиц, тоже можно рассмотреть. Но мы с вами понимаем, что здесь есть определенные вопросы, которые нужно продумать, проработать. В целом, конечно, это задача правильная и правильно поставленная. О деталях надо только подумать».

Источник: сайт газеты «Солидарность» <http://www.solidarnost.org/>
Фото с сайта <http://kremlin.ru/>

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

УЧИТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА

Начало на стр. 1



Именно в соглашениях нужно предусматривать большинство гарантий и льгот для работников. В последующем все эти пункты вносить в коллективные договоры предприятий. И это должно быть обязательным условием для того, чтобы работодатели принимали их к исполнению.

Старший прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан прокуратуры Челябинской области Татьяна Шишкина рассказала о тех вопросах, с которыми граждане чаще всего обращаются в прокуратуру. Среди них: несвоевременная выплата заработной платы, введение режима неполной занятости, увольнение работников при сокращении численности, принудительное увольнение по собственному желанию. По ее мнению, профсоюзы могут сыграть большую роль в предоставлении информации о незаконных действиях работодателя, так как гораздо эффективнее обратиться в прокуратуру до увольнения, чтобы предупредить возможное нарушение закона и пресечь увольнение. Профсоюзная организация может обратиться в прокуратуру в случаях принуждения к увольнению или незаконного введения режима неполного рабочего времени от имени работников, не называя при этом их фамилии.

Часто работники обращаются с жалобами на то, что работодатель не индексирует заработную плату. На это представитель прокуратуры отметила, что обязанность индексации установлена ст.134 ТК РФ, но ее порядок должен быть

прописан в локальных актах предприятия. Если нет этих документов, то потребовать от работодателя индексации заработной платы невозможно.

Первый заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Александр Захаров проанализировал ситуацию на рынке труда. По его словам, складывающаяся тенденция к росту безработицы – на сегодняшний день зарегистрировано 35,5 тысяч безработных граждан, говорит о напряженности. По сравнению с предыдущим кризисом заявлено не такое большое количество увольнений по сокращению. Работодатель стал опытнее и понимает, как ему расставаться с работниками безопаснее для себя. Но зато с каждым месяцем возрастает количество обратившихся в связи с увольнением по соглашению сторон. Работодатель этим пользуется и эта тенденция нарастает.

На крупных предприятиях области, – отметил представитель Главного управления по труду и занятости населения, – благодаря профсоюзам права работников защищены. Там, где есть профсоюз, нарушений меньше. Люди знают куда обращаться и уверены в своей защищенности.

Это еще раз подчеркивает, что тема семинара-совещания о повышении эффективности правозащитной работы профсоюзов на сегодняшний день очень актуальна.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

25 ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

28 января в Москве состоялся XI пленум Центрального совета ГМПР. В этот день 25 лет назад на Учредительном съезде профсоюза за трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР была принята Декларация об образовании Профсоюза горняков и металлургов России. Этот день считается днем образования Горно-металлургического профсоюза России.

Рабочая часть пленума была посвящена деятельности технической инспекции труда ГМПР и предстоящей отчетно-выборной кампании. В частности, обсуждены вопросы: «О внесении изменений и дополнений в «Положение о технической инспекции труда ГМПР», «Об отчетах и выборах в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций ГМПР численностью более 10000 человек», «О порядке избрания делегатов на отчетно-выборные конференции территориальных объединений организаций профсоюза». С докладами выступили председатель ГМПР Алексей Безымянных, его заместитель Андрей Шведов.

Пленум утвердил изменения в составе Центрального совета ГМПР, список делегатов на VI Конгресс Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, финансовый план-бюджет ЦС ГМПР на 2016 год.

Торжественная часть прошла в расширенном формате. В числе гостей были председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Юрки Райна, президент Российского союза товаропроизводителей Олег Сосковец, ректор АТиСО, зампреда ФНПР Нина Кузьмина, замминистра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова, исполнительный директор Ассоциации промышленников ГМК России Алексей Окуньков, представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и в Глобальный союз IndustriALL, коллеги-металлурги из стран СНГ, депутаты Государственной Думы, представители Администрации Президента РФ. Участниками торжества стали также по-



бедители отраслевых конкурсов «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» и «Лучший профгруппорг ГМПР», ветераны профсоюза.

Собравшихся приветствовал председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. Рассказывая о непростом пути образования, становления и развития профсоюза за 25 лет, он подробно остановился на главных задачах настоящего времени:

– Профсоюз активно участвует в политической жизни страны. Десятки наших представителей избраны в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления. Считаем, что реформы в экономике не должны проводиться за счет простых тружеников. На протяжении 25 лет мы настойчиво и последовательно отстаиваем законные права трудящихся на достойную жизнь. И

мы не свернем с этого пути. История Горно-металлургического профсоюза России продолжается. Уверен, в ее новые страницы будет вписано немало славных дел. Наша сила – в единстве!

С трибуны выступили почетные гости.

Михаил Шмаков:

– Деятельность Горно-металлургического профсоюза России в течение 25 лет проходила в сложных экономических и политических условиях. Была упорная борьба за благополучие человека труда. Этот период времени по концентрации усилий и полученных результатов можно считать год за два. Это ваш заслуженный юбилей.

Юрки Райна:

– Существенно, что в наших рядах, объединяющих более 50 миллионов работающих в 140 странах мира, есть такая мощная,

серьезная организация – Горно-металлургический профсоюз России, которая стоит на страже прав и интересов трудящихся. ГМПР занимает достойное место в международном профсоюзном движении. Я поздравляю вас с этой серьезной работой.

Любовь Ельцова:

– Деятельность вашего профсоюза подчунена важной задаче защиты трудовых прав и интересов работников одной из ключевых отраслей российской экономики. Социальная стабильность, уверенность работников в завтрашнем дне – это те факторы, которые определяют успешность развития горно-металлургического комплекса страны. Накопленный вашим профсоюзом опыт обеспечивает конструктивный диалог с социальными партнерами, способствует продвижению принципов достойного труда.

Окончание на стр. 4

Уважаемые коллеги!

Четверть века назад в стране начались серьезные преобразования, потребовавшие основательного реформирования системы трудовых отношений. Отвечая вызовам времени, профсоюз металлургов прежде всего предпринял огромные усилия для сохранения целостности своих организаций, наметил основу своего качественного изменения. И началось оно не только с нового названия, но и с изучения опыта мирового профсоюзного движения. Учеба эта проходила не в классах, а в гуще рабочих коллективов, доведенных до отчаяния невыплатой заработной платы, закрытием предприятий, тотальным обнищанием народа и отсутствием ясных перспектив.

Десять лет потребовалось нашему обновленному профсоюзу, чтобы приостановить негативные тенденции, выстроить необходимую систему взаимоотношений, теперь уже труда и капитала, заложить основы соцпартнерства. В первые годы XXI века эта система заработала и благосостояние металлургов стало расти. Это стало возможным благодаря высокому уровню коллегиальности в выработке решений, авторитетности лидеров, поддержке зарубежных профсоюзов в обучении нашего профактива.

Сегодня нам 25. Все мы по праву гордимся достигнутыми успехами. Нам удалось выстроить систему преемственности поколений профактива, и главное – сохранить и приумножить доверие людей.

В последние годы экономика страны и нашей отрасли переживает не лучшие времена, но мы уверены, что социальное партнерство, которое мы развивали в последние годы, высокий профессионализм нашего актива, доверие работников к своим лидерам – все это позволит и дальше поднимать уровень благосостояния горняков и металлургов.

В нашей небольшой истории были и успехи, и неудачи, но тот потенциал, который нарабатан профсоюзом за эти годы, составляет крепкий фундамент для будущих поколений.

Хочу поздравить с 25-летием ГМПР всех – и ветеранов, и тех, кто сегодня продолжает строить славную историю профсоюза, выражаю глубокую веру в молодежь, она – будущее нашего профсоюза.

Председатель ГМПР А. А. Безымянных



Уважаемые металлурги и горняки, профсоюзные активисты, ветераны отрасли!

Примите самые искренние поздравления с 25-летним юбилеем Горно-металлургического профсоюза России!

Сегодня ГМПР – один из самых организованных и сплоченных отрядов профсоюзного движения страны. Опираясь на накопленный опыт, вы защищаете законные права и интересы Человека труда. Через диалог с работодателем вы помогаете металлургам и горнякам добиваться повышения социально-трудовых гарантий, достойной заработной платы, обеспечивающей работникам и членам их семей экономическую независимость и всестороннее развитие.

Работа в условиях экономического кризиса – это, в первую очередь, серьезная проверка на прочность. Сегодня главные задачи для профсоюза – сохранение рабочих мест, а в целом и трудовых коллективов, отстаивание неприкосновенности основных разделов и пунктов коллективных договоров. В этой борьбе ГМПР закаляется и обогащается ценным опытом умения работать даже в экстремальных условиях.

Вызовы времени, с которыми вам приходится сталкиваться ежедневно и ежечасно, требуют новых эффективных подходов. В дальнейшем все это становится арсеналом средств борьбы за права и интересы рабочего человека.

Лучшая перспектива для профсоюза – это укрепление рядов, привлечение молодежи, которая своей энергией и новаторством продолжит традиции, заложенные ветеранами профсоюзного движения. Единство, солидарность и справедливость – вот те принципы, которые являются основой профсоюза. А сила его в заслуженном признании властью и работодателями, а главное – Человеком труда.

Желаю всем членам профсоюза активной жизненной позиции и упорства в достижении поставленных целей, уверенности в завтрашнем дне, стабильности и благополучия! Ветеранам отрасли желаю доброго здоровья, и примите искренние слова благодарности за ваш вклад в профсоюзное движение!

С юбилеем вас, дорогие друзья!

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Н. Буяков



1-15 ФЕВРАЛЯ 2016



25 ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Начало на стр. 3

В адрес юбиляров поступили многочисленные поздравления от руководителей ведущих компаний ГМК.

На торжественном пленуме было принято Обращение Центрального совета ГМПР к членам профсоюза, работникам горно-металлургического комплекса страны, студентам и учащимся профильных учебных заведений. «Оглядываясь на 25-летний путь своего развития, мы испытываем законное чувство гордости за все, что было сделано и достигнуто профсоюзом. Впереди новые горизонты. Мы должны еще



более умело и напористо отстаивать права работников и ветеранов, жизненные интересы пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, заботиться о социальной защите женщин и молодежи. Мы выступаем за улучшение благосостояния, всестороннее физическое, культурное и духовное развитие работников и членов их семей, за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сбережение и улучшение окружающей среды. Жизнь горняков и металлургов должна быть достойной, содержательной и полноценной. Мы понимаем: наше счастье, наше благополучие мы отстоим только в последовательной и настойчивой борьбе. Давайте крепить рабочую солидарность, чтобы профсоюз стал еще сильнее. А тех, кто пока еще не определился, мы призываем: вступайте в ГМПР, здесь вы встретите сильных, надежных, благородных товарищей и друзей, и вместе мы изменим мир к лучшему», – говорится в Обращении.

По материалам gmp.ru

Проблема

СИНДРОМ ТИТАНИКА ИЛИ ПАРТНЕРСТВО?

Нет ничего более постоянного, чем перемены. Реструктуризация в отечественной экономике и промышленности идет уже который год, а конца все не видать. Ее новые этапы, виды и формы, как по спирали, охватывают уже и те предприятия, которые эти процедуры прошли. И вновь негативным следствием перемен часто становится потеря работниками социальных льгот и гарантий, а иногда и рабочих мест. Да и сами собственники и работодатели, если настроены лишь «отжать» своими действиями сиюминутную выгоду, не выигрывают в дальнейшем. Страдает и третья сторона – местные муниципалитеты, недосчитывающие налоговые поступления в бюджеты. Чем сегодня осложнены процессы реструктуризации? Что предпринимают профсоюзные организации в новых условиях для защиты трудовых интересов металлургов и горняков? Об этом – сегодняшний разговор.

Под парусом варягов

«Расщепление» компаний, вывод производств и подразделений, с созданием новых юрлиц – через это прошло уже подавляющее большинство предприятий ГМК области. За несколько лет сформировался целый набор выводных схем, которые сегодня отшлифованы и откорректированы в соответствии со всеми последними изменениями в законодательстве. Но если работники головной компании, как правило, остаются при своих социальных «бонусах», записанных в действующем коллективном договоре, то ушедшим в «свободное плавание» завидовать не приходится. Выделившиеся организации сегодня все чаще приобретают «варяги» – бизнесмены из других регионов, которым чужды интересы здешнего трудового населения. Именно такие предприятия нередко оказываются примерами социальной ямы: здесь не действует профсоюзная организация, как следствие отсутствует социальный диалог, нет колдоговора. Те же из них, кто расположен на территории «материнских» промплощадок, и вовсе становятся наглядными моделями социального неравенства.

Саткинский вариант

На саткинском комбинате «Мagneзит» реструктуризация идет с начала 2000-х. За это время создана Группа «Мagneзит», с основной концентрацией предприятий на саткинской производственной площадке. Из 19 выведенных в аутсорсинг подразделений сегодня колдоговоры действуют только в пяти. В числе получивших собственный юрстатус – автотранспортное предприятие, «РМП» («Ремонтно-механическое предприятие»), «Единый расчетный центр» и крупнейшее на саткинской площадке «Мagneзит-Монтаж-Сервис». О том, как на этих предприятиях развивалось соцпартнерство, рассказывает председатель профкома «Мagneзита» **Алексей Сабуров**:

– В «РМП» нам удалось наладить с руководством конструктивный диалог, найти взаимовыгод-

ные компромиссы. Здесь принят колдоговор, по уровню социального обеспечения он почти не уступает комбинатскому. Один из позитивных факторов – изначальная готовность руководства предприятия идти на контакт. Директор – сам член ГМПР с многолетним стажем, показывает понимание и заинтересованность в деятельности профсоюза...



В «ММС» тоже есть диалог, заключен колдоговор. А вот АТП мы потеряли. Сначала там был один собственник, московский. Директор был категорически против профсоюза и заключения нормального колдоговора, профактивистов открыто называл саботажниками. При этом начались задержки зарплаты, водителям отменили ряд надбавок. Затем пошла череда смен руководства, впоследствии сменился собственник. Сегодня предприятие, можно сказать, в плачевном состоянии. Обидно, что от всех переделов и смен страдают и люди, и техника... В «ЕРЦ» мы тоже столкнулись с нежеланием работодателя заключать колдоговор.

Реструктуризация, однозначно, осложняет переговорный процесс, резюмирует Алексей Сабуров: появляется необходимость дополнительных дистанционных согласований с собственником, сокращаются финансовые ресурсы (их дают ровно столько, сколько требуется, чтобы предприятие зарабатывало прибыль), чаще меняется руководство, что вынуждает каждый раз начинать диалог с нуля.

Окончание на стр. 5

Колдоговорная кампания-2016

ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ С КАЖДЫМ ГОДОМ ТРУДНЕЕ

Для челябинского предприятия «Челябвтормет» прошлый год выдался непростым. Объемы заготовки и переработки металла снизились почти на треть, в результате завод закончил год с убытками. Несмотря на это, администрации и профсоюзному комитету удалось договориться о сохранении основных социальных гарантий и льгот работников на ближайшие три года. Основой договоренности стал новый коллективный договор, принятый на конференции трудового коллектива 1 февраля.

Социально-экономические итоги работы ОАО «Челябвтормет» действительно пока далеки от позитивных. В структуре предприятия около 20 участков, расположенных в разных районах области. В прошлом году два из них были признаны нерентабельными и закрыты. Пострадал и коллектив: его численность, уже в начале этого года, снизилась с 885 до 787 человек. Сокращения, начатые в январе, будут продолжаться до апреля. В категорию увольняемых в первую очередь попадают работники пенсионного возраста. 31 тысячу 50 рублей составила среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала по итогам 2015 года – по сравнению с



предыдущим годом она снизилась на 9,2 процента. Снижение связано с введением режима неполного рабочего времени.

Экономические трудности вынудили работодателя обратиться в профком с предложением изменить ряд пунктов колдоговора. После достигнутых договоренностей основные социальные обязательства были выполнены. В числе традиционных гарантий предприятия – выплаты на рождение ребенка, оказание единовременной материальной помощи в связи со смертью бывших работников и близких родственников работников, дополнительные выплаты при уходе в очередной отпуск (20 процентов среднемесячного заработка) и при выходе на пенсию (от месячного до трехмесячного заработка).

В непростой ситуации руководство искало возможности повысить эффективность производства. Для этого инвестировались средства в развитие и обновление производственных мощностей. Это как положительный факт отметила конференция коллектива. Другим позитивным моментом названо усиление совместного контроля соблюдения правил и инструкций по охране труда. В результате весь коллектив отработал год без травм.

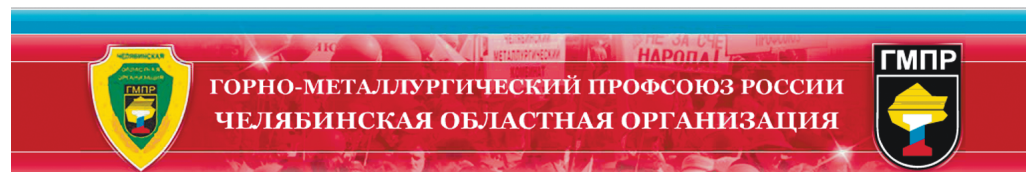
Переговоры по проекту нового колдоговора на «Челябвтормете» начались в ноябре прошлого года. Не все вопросы удавалось решать сходу, тем более что за несколько недель до этого на предприятии сменилось руководство – новым директором стал Рашит Минмухаметов. Вызвали дискуссию, но все же были согласованы такие пункты, как 40-процентная надбавка за работу в ночное время, доставка людей к месту работы. Весомым аргументом в пользу позиции профкома были ссылки на действующее Отраслевое тарифное соглашение.

Новый колдоговор, принятый конференцией, будет действовать до конца 2018 года. Работодатель согласился обеспечить повышение уровня реального содержания зарплаты, в связи с ростом цен на товары и услуги, при безубыточной деятельности предприятия. Вопрос повышения зарплаты председатель профсоюзной организации, по колдоговору, два раза в год предлагает на обсуждение работодателю, с обязательным участием представителя профкома. Есть в колдоговоре и новые гарантии, в частности, связанные с предоставлением работникам дополнительных оплачиваемых отпусков – по случаю бракосочетания, выписки жены работника из роддома после родов, проводов ребенка в первый класс. Родителям первоклассника, кроме того, выплачивается единовременная материальная помощь (тысяча рублей). Еще один новый пункт – единовременное поощрение работников за добросовестный труд, в связи с юбилейными датами по возрасту.

Председатель профкома **Александр Миронов** считает результаты переговоров удовлетворительными.

– Хотелось бы отметить, что с каждым годом все труднее вести переговоры и добиваться внесения новых пунктов в коллективный договор. Так как их выполнение требует определенных финансовых затрат, и это часто становится камнем преткновения. Однако переговоры всегда должны заканчиваться социально значимыми компромиссными решениями, и только заинтересованное отношение работодателя к проблемам трудового коллектива, к содержанию и выполнению коллективного договора является основой конструктивного социального диалога, – подытожил профлидер предприятия.

Владимир Широков



Проблема

СИНДРОМ ТИТАНИКА ИЛИ ПАРТНЕРСТВО?

Начало на стр. 4

Сценарий Магнитки

С гораздо меньшими социальными потерями прошел структурный передел Магнитогорский металлургический комбинат. Хотя и здесь были свои сложности, и сюда, на отдельные предприятия, заходят бизнес-«варяги». Добиться нужного помогли своевременность и системность действий профсоюза и сила традиций соцпартнерства, которыми всегда отличалась Магнитка. Не так давно в ходе реструктуризации в Группе ММК было создано новое ООО – «Объединенная сервисная компания» («ОСК»).

– Интересы работника, его защищенность для нас были и остаются приоритетом. Поэтому мы поставили целью сохранение профсоюзной ячейки среди работников создающегося предприятия еще на переходном этапе, сразу после того, как работодатель издал соответствующий приказ, – рассказывает **Владимир Уржумцев**, зампреда профкома Группы ММК. – Работа включала встречи представителей профкома с коллективами и переговоры с работодателем – о сохранении всех льгот работникам, записанных в колдоговоре головного предприятия. Особое внимание уделялось тем социальным категориям, которые первые в группе риска, – временно не работающим и пенсионерам. Следующий этап – заключение колдоговора, который обязательно ориентирован на «головной» договор... Как убеждаем работодателя? В первую очередь исходим из того, что мы делаем одно общее дело, дающее выгоду обеим сторонам.

В том, что конструктивное соцпартнерство нужно и работникам, и работодателям, убеждены и в обкоме ГМПР.

– Полноценный колдоговор, с весомыми льготами и гарантиями, залог стабильной работы коллектива, – говорит специалист обкома **Владимир Нечаев**. – Структурные перемены всегда вызывают у работников естественную тревогу за свое будущее. Поэтому важность социального диалога на тех производствах, которые в ходе реструктуризации делились и стали самостоятельными, возрастает.



Все только начинается

Но если для ММК, Магнетита и многих других предприятий социальная картина ясна, то, например, для металлургов Верхнего Уфалея пока все неопределенно. Уфалейникель и Уфалейский завод металлоизделий не первый год испытывают экономические проблемы. Сегодня, одновременно с очередной реструктуризацией, здесь идут процедуры санации. Появились новые собственники со своими бизнес-планами. И социальная ориентация в них пока не проглядывается.

Санация (от латинского – лечение, оздоровление) – система мероприятий, направленных на улучшение финансово-экономического положения предприятия с целью предотвратить его банкротство или повысить конкурентоспособность.

после непростого начала, налажен и развивается социальный диалог: руководство и профсоюзная организация на принципах взаимопонимания и взаимоуважения обсужда-

ют и эффективно решают социальные вопросы, проводят совместные мероприятия для коллектива. Здесь действует колдоговор, при том, что у предприятия, с его масштабами (коллектив – чуть более 200 человек), не такие уж большие ресурсы.

Умело поставленная работа по защите и отстаиванию трудовых интересов металлургов, с применением новаций в организационной и информационной сфере, помогла председателю профкома «Литейного центра» **Марии Кабировой** завоевать авторитет у работодателя и доверие



Александр Коротких, зампреда обкома ГМПР:

– Не следует забывать, что традиционно под соцпартнерством понимаются прежде всего отношения в социально-трудовой сфере между работниками и работодателями. А взаимопонимание и удовлетворение интересов, порой принципиально различных, а иногда и противоположных, невозможно без определенного сближения сторон. И это особенно актуально в период неблагоприятной рыночной конъюнктуры и продолжающейся реструктуризации. Подчеркну, что в таких условиях важна роль самого коллектива – его активность и заинтересованность в ходе обсуждения важнейших социальных вопросов.

не только у работников предприятия, но и других жителей города. Подтверждением этого стали избрание Марии депутатом горсовета осенью прошлого года, установленные конструктивные отношения с муниципальной властью, что позволяет уже на другом уровне лоббировать интересы металлургов. Сегодня Мария является уполномоченным обкома ГМПР по уфалейской площадке, и именно ей поручено наладить партнерские отношения с представителями собственников и работодателей Уфалейникеля и УЗМИ. Пока переговоры в начальной фазе. По какому сценарию они будут развиваться, зависит от готовности сторон к компромиссным решениям. Вариантов два: либо конструктивный диалог, со всеми вытекающими выгодами как для коллектива, так и для работодателя, либо социальная участь Титаника.

Владимир Широков

Безопасный труд



КОМПЕНСАЦИЯ

В ОБМЕН НА ЖИЗНЬ

Когда смотришь годовую сводку несчастных случаев на производстве, в очередной раз убеждаешься: металлургия – одна из самых опасных отраслей. Каждая сводка, как фронтовая – плачевная статистика людских потерь. И хотя в последнее время показатели непосредственно профессиональных смертельных случаев в горно-металлургическом комплексе области идут на убыль, другие летальные цифры – растут.

В 2015 году на горных и металлургических предприятиях области произошло 9 несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством. Это на 4 случая меньше, чем в предыдущем году. Такие данные приводит техническая инспекция труда областного комитета ГМПР. А вот количество случаев смерти на рабочем месте, не связанных с производством, уже который год остается тревожно стабильным. В 2014 году таких фактов было 17, в 2015 – 18. То есть по естественным причинам человеческая жизнь сегодня на производстве обрывается в два раза чаще, чем по техническим, связанным с работой. И это соотношение, особенно контрастное по данным прошлого года, не может не беспокоить. Тем более что любая смерть в рабочее время, прямо или косвенно, как следует из слов технических инспекторов труда обкома, **связана** с производством.

Сердечно-сосудистые заболевания, в первую очередь ишемическая болезнь сердца – наиболее частые диагнозы при летальном исходе. Жертвы этих недугов не только возрастные работники, но и вчерашняя молодежь. Основные профессии – вальцовщик, электрогазоварщик, машинист тепловоза, экскаватора, электромонтер.

– Каждый из тех рабочих, кто попал в сводку, трудился во вредных условиях и проходил обязательный ежегодный медосмотр, и ни у кого не выявили серьезных проблем со здоровьем, все были допущены к работе, – комментирует главный технический инспектор труда областной организации ГМПР **Виктор Костромитин**. – Значит, проблема, возможно, в несоответствующем качестве медосмотров. И еще – в отношении к ним самих работников: на приеме у врача они не жалуются на ухудшение здоровья, скрывают симптомы.

Проблема сокрытия симптомов – давняя и, к сожалению, распространенная. – Люди боятся потерять рабочее место, компенсации и льготы, предоставляемые за вредные условия, – объясняет Виктор Костромитин. – Скажу больше: по этой же причине многие не хотят улучшения условий труда, держатся за «вредность». А расплата за это – угробленное здоровье и жизнь.

Помимо названных проблем, одна из потенциальных причин ухудшения самочувствия и смерти, по мнению главного технического инспектора, профессиональные нервно-психические перегрузки. Были случаи: вышел работник от директора после оперативки – и скончался. Не случайно в числе жертв не только рабочие, но и руководители, в том числе высшего звена. Но этот вредный фактор мало исследован, его трудно выявлять, поэтому он не учитывается при расследовании несчастных случаев, хотя и определен ГОСТом.

Что же делать? Как изменить фатальную статистику? Труд металлурга и горняка всегда был тяжелым и напряженным: в этом плане, несмотря на всю сегодняшнюю техническую модернизацию, кардинально и в целом ситуацию пока не улучшить. Выход, по мнению Виктора Костромитина, один – пересмотреть подход к медосмотрам. Во-первых – ужесточить контроль качества их проведения надзорными ведомствами – Росздравнадзором, Роспотребнадзором. А во-вторых – изменить отношение к ним и к себе, к своему здоровью, самих работников. Жизнь – самое ценное, что есть у человека. Ее не заменить никакими компенсациями и льготами. Компенсироваться должно то, что равноценно или восстановимо, а потерянную жизнь – не вернуть.

Алексей Лаптев

Комментарий специалиста здравоохранения

Денис Рываев, областная организация профсоюза работников здравоохранения, технический инспектор:

– Причинами естественной смерти на производстве являются, в основном, хронические заболевания. К сожалению, работники, состоящие на диспансерном учете, не уделяют должного внимания своему здоровью: не посещают своевременно врачей, игнорируют диспансеризацию и периодические профосмотры. Следствие этого – рост сердечно-сосудистых, онкологических и других заболеваний, которые можно выявлять на ранних стадиях и принимать соответствующие меры. Повлиять на ситуацию можно, ужесточив контроль за прохождением профосмотров, в том числе со стороны профсоюзных организаций.

Молодёжные дела СЕГОДНЯ

Акция

ДРУЖНО-СНЕЖНЫЙ ЮБИЛЕЙ ГМПР

Ослепляюще-белым искристым снегом, прозрачным голубым небом и до головокружения чистым горным воздухом в очередной раз встретила Куса металлургов и горняков. Погода как будто сделала исключение гостям: с утра привычно пробиравало морозом, а днем солнце неожиданно разудалось так, что даже чуть припекло. А может, это румяные труженики огненной профессии в жарком задоре снежных гонок и дружных игр согрели и себя, и окружающую природу...

Вновь, как в прошлом году, на лоне «уральской Швейцарии», где затерялся маленький горный городок, областной комитет ГМПР провел семейный день здоровья «Дружно! Снежно!» Нынешнюю акцию посвятили 25-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Под стать юбилею, в этот раз участников было значительно больше: в Центр активного отдыха «Евразия» приехало более 250 человек из Челябинска, Сатки, Миасса, Верхнего Уфалея, Карабаша. Да и подготовка к мероприятию стала серьезнее – горнолыжная экипировка выделяла из числа приехавших целые семьи, включая маленьких детей. И по одежде, и по уровню продемонстрированного мастерства приятно было отметить, что спорт и здоровый образ жизни – настоящие семейные друзья металлургов и горняков.

Оздоровительная программа была насыщенной. Обком организовал для участников скоростные спуски на горных лыжах и сноубордах, катание на тюбингах, экскурсионную прогулку на канатной дороге. Тем, кто приехал без спортив-

ного инвентаря, его, по договору с обкомом, предоставили напрокат здесь. Одновременно на площадке работали заводные аниматоры: взрослые и дети с удовольствием поиграли на свежем воздухе, посостязались в ловкости и скорости.

После горячего обеда общение продолжилось в помещении. Собравшихся приветствовали и поздравили с юбилеем профсоюза председатели и представители профкомов, молодежные профлидеры – **Алексей Сабуров** (саткинский комбинат «Магnezит»), **Татьяна Ковригина** (Тургорское рудоправление), **Екатерина Шишкина** (Саткинский чугунолитейный завод), **Андрей Ломтев** (Трубоделатель), **Мария Кабирова** («Литейный центр», В. Уфалей), **Олеся Яхина** (ЧМК), а также специалист обкома **Владимир Нечаев**. Представители первичек отметили значимые социально-экономические вопросы, волнующие сегодня трудовые коллективы металлургов и горняков, и то, как они решаются при участии профсоюза. Один из них – индексация заработной платы: видеоролик на эту тему, посвященный серии молодеж-

ных акций прошлого года, был показан в перерыве между выступлениями.

Увлекательные творческие конкурсы, проведенные в помещении для взрослых и детей, завершили программу дня здоровья. Праздник получился семейным вдвойне: все уезжало домой как одна большая семья. Помогли почувствовать это коллективные эмоции и полученный один на всех заряд бодрости.

В числе самых многочисленных групп-участников были представители ТРУ. Одна из них – работница геолого-маркшейдерского отдела **Марина Макшанцева**. Она приехала с мужем Евгением, дробильщиком дробильно-сортировочного комплекса ТРУ, и 8-летней дочкой Лизой.

– Нам все понравилось. Дети вообще в восторге. Хороший прием, организованность. Времени на все хватило, и мы везде все успели, – делится впечатлениями Марина. – Два раза поднимались по канатной дороге, накатались на «ватрушках». Дочь была вместе с подругой Кариной – ее папа с моим мужем в одном подразделении работает. Обе поучаствовали в конкурсах и даже выиграли приз – куклу: Лиза победила в бою с подушками, а награду отдала Карине. И в детской комнате им понравилось – карабкались по стене для скалолазания, прыгали на батуте. Всего с нашего предприятия было больше 70 человек, и все были вовлечены. Такие мероприятия сплачивают – все мы становимся ближе, роднее. Поэтому с удовольствием будем участвовать в них в дальнейшем.

Вообще, у тургорских горняков после этой поездки даже родилась идея продолжить подобную форму организации отдыха. В частности – сходить в поход на Таганай. Об этом рассказала работница железнодорожного цеха **Вера Писарева**. Она работает в ТРУ с прошлого года. Сюда приехала вместе с мужем Николаем и дочкой Сашей, тоже 8 лет.

– Дочка участвовала в конкурсах. Получила приз – мягкую игрушку, утенка. Теперь он ее друг – спать с ним ложится, – рассказывает Вера. – Очень впечатлил подъем на гору с экскурсией – мы побывали в облаках – красиво, романтично!.. Идею сходить на Таганай поддержала председатель профкома. Будем собирать инициативную группу.

Владимир Широков



Здоровый образ жизни

ДЕФИЛЕ НА ХОДУЛЯХ И ТАНЦЫ НА СНЕГУ

«Белые металлурги выбирают спорт» – спортивный фестиваль с таким названием прошел на базе отдыха «Еланчик» Челябинского трубопрокатного завода. 470 трубников и членов их семей приняли в нем участие и остались в полном восторге от выходных, проведенных на природе.

«Еланчик» – это территория для отдыха трубопрокатчиков и их семей круглый год, и фестиваль «Белые металлурги выбирают спорт» впервые был организован именно для такого семейного времяпровождения по инициативе спортклуба ЧТПЗ и при финансовой поддержке профсоюзной организации завода. Для того, чтобы привлечь к участию как можно больше сотрудников предприятия, руководство базы отдыха «Еланчик» объявило специальную скидочную акцию, не оставив никаких шансов фестивалю не состояться. Ведь в переводе с латинского фестиваль это – «праздник». И белые металлурги на два дня действительно окунулись в атмосферу настоящего праздника.



слежили за происходящим, своевременно подводили итоги «шуточных» баталий и поощряли наиболее активных. На ледовом катке была выбрана и награждена лучшая пара, в командных «Веселых стартах» победила дружба, в скандинавской ходьбе победителями стали все участни-

ки, со счетом 3:2 выиграла в футбол команда под руководством капитана – начальника группы ЦЭТЛ **Ильи Потехина**, и это еще не все мероприятия, которые были организованы на фестивале. Каждый участник не остался без подарка или памятного сувенира.

Зимний вечер украсили артисты «Огненного шоу». Приятную усталость после насыщенного дня участники фестиваля снимали зажигательными танцами во время развлекательного шоу под руководством ведущего программы **Геннадия Зиновского**. Любители вокала смогли проявить себя в караоке. А утром отдыхающих ждал еще один сюрприз: трубники-экстремалы стали участниками необычных соревнований на тюбингах. Тем, кто дальше всех умчится с горы, давали призы.

Судя по многочисленным отзывам отдыхающих, у фестиваля получился отличный дебют. – Спасибо за поддержку профсоюзному комитету. Нам удалось создать атмосферу радости, веселья, зарядить людей положительными эмоциями, и это главное, – сказала директор «Еланчика» **Татьяна Шаповалова**.

– Давно так весело и с пользой не отдыхали! – делится впечатлениями электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электроцеха ЭСК **Ольга Силина**. – Мы впервые приехали в «Еланчик» всей семьей и сразу попали на фестиваль. А там чего только не было!.. Спортивный азарт и отличное настроение – вот что подарил нам фестиваль! Глядя на счастливые лица детей и взрослых, которые ни минуты не стояли на месте, понимаешь: трубники действительно выбирают спорт, привлекают к этому детей, и в этом мы сопричастны. После разминки все мышцы с непривычки болят. Но это того стоит! Спасибо «Еланчику» за гостеприимство, уют, теплую атмосферу, отличное питание. Спасибо организаторам за интересную программу. Очень хочется, чтобы этот праздник стал традиционным.

Пресс-служба ЧТПЗ



Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

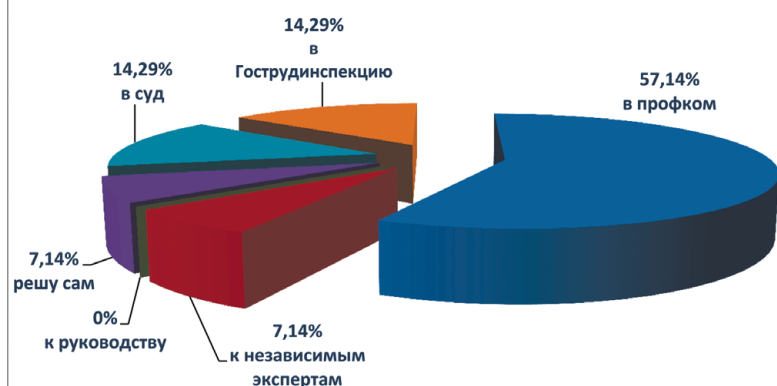
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ДИАГРАММА ДОВЕРИЯ

Куда вы обратитесь за помощью в случае нарушения ваших трудовых прав?



На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru каждый желающий может принять участие в опросах по различным направлениям социально-трудовых отношений.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в IV квартале 2015 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 9 038 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 9 661 рубль, для пенсионеров – 7 466 рублей, для детей – 9 243 рубля.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕКТОР В ОХРАНЕ ТРУДА

Начало на стр. 1

- Сергей Михайлович, по данным Минтруда в 2015 году сохранилась тенденция к снижению уровня производственного травматизма. Снизилось количество несчастных случаев и погибших на производстве. А как обстоят дела в Челябинской области?

- Такая тенденция характерна и для Челябинской области. По данным Гострудинспекции в 2014 году тяжелых несчастных случаев было 149, в 2015 – 122, несчастных случаев со смертельным исходом в 2014 году – 67, в 2015 – 41. На 22 человека снизилось количество погибших на производстве в 2015 году по сравнению с предыдущим.

- Такая статистика может говорить, что ситуация в сфере охраны труда сегодня улучшается?

- Думаю, что нет. Сегодня в условиях социально-экономического кризиса снижение травматизма объясняется скорее уменьшением объемов производства и сокращением работников, нежели улучшением условий труда. Наиболее травмоопасными отраслями продолжают оставаться металлургия, добывающая, обрабатывающая промышленность, строительство, сельское хозяйство.

- Какие, на ваш взгляд, существуют проблемы, решение которых может изменить положение дел в охране труда?

- Это, прежде всего, исполнение своих обязанностей работодателями. Одни работодатели не осознают важности и необходимости заниматься вопросами охраны труда, а другие просто не знают требований законодательства. Сказывается недостаточное количество специалистов по охране труда на предприятиях и, что самое важное (!), именно квалифицированных специалистов. В большей степени это проблема муниципальных образований в сельской местности и малых городов. Среди определяющих факторов

«Профсоюзная организация, которая зарегистрирована как юридическое лицо и вступила в трудовые отношения с работником, становится работодателем с присущими ему правами и обязанностями, регламентированными трудовым законодательством РФ (ст.22 и ст. 212 ТР РФ).

также – «плачевное» состояние оборудования на многих промышленных предприятиях области и стремление людей заработать любыми способами, чтобы выжить. Работники на свой страх и риск сознательно идут на нарушение требований охраны труда, скрывают симптомы профессиональных заболеваний. Страх потерять работу становится сильнее страха потерять здоровье и жизнь. Ситуацию может изменить только внимание и контроль со стороны государства, работодателей и профсоюзов.

- Для этого должна быть законодательная база. В 2001 году в Челябинской области принят закон об охране труда. Насколько он эффективен?

- Закон об охране труда фактически дублирует Трудовой кодекс. Эффективность его равна исполнению трудового законодательства. В него периодически вносятся поправки. Вот и сейчас необходимо внести изменения, которые предусматривали бы установление ведомственного контроля. На сегодняшний день министерства, являющиеся основными получателями и распределителями бюджетных средств, за охрану труда никакой ответственности не несут. И поэто-

му не выделяют на это никаких средств подведомственным организациям, либо финансируют их по остаточному принципу. Это затрудняет выполнение работодателями своих прямых обязанностей в области охраны труда. Кроме этого закона в региональном соглашении есть специальный раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». В области принята и реализуется государственная программа «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014 – 2016 годы», в работе над которой принимали участие и представители Федерации профсоюзов. Хочу подчеркнуть, что основными исполнителями этой программы являются государство и работодатели. Согласно трудовому законодательству обеспечивать безопасные условия труда должен работодатель. Профсоюзы могут только помогать, способствовать, инициировать, подсказывать, осуществлять общественный контроль.

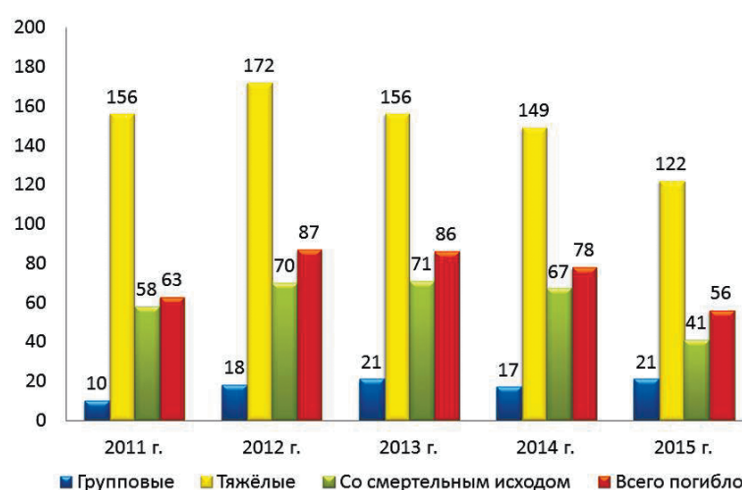
- Федерация профсоюзов области выстраивает взаимодействие с различными органами власти, участвует в обсуждении и принятии решений по наиболее значимым вопросам в сфере охраны труда на региональном уровне. А есть ли рычаги воздействия у профсоюзов на местах через уполномоченных по охране труда?

- Профсоюзам законодательно предоставлены широкие права в области осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда. Этими правами, прежде всего, наделены профсоюзные технические инспекторы труда и уполномоченные лица по охране труда на предприятиях. К сожалению, как показывает практика, институт уполномоченных сегодня не соответствует тем ожиданиям, которые на него возлагаются. Зачастую при выборе кандидатов в первичных профсоюзных организациях действуют по принципу «лишь бы не меня». И в результате вместо «бойцов», которые умеют мотивированно доказывать и убеждать, в эти ряды попадают люди, не желающие даже вникать в суть вопроса, стесняющиеся и опасющиеся разговора с начальством. Очень важно обратить особое внимание на отбор кандидатов, их обучение: теория плюс практика – обязательно, на закрепление прав и обязанностей уполномоченных лиц в коллективном договоре. В Челябинской области сегодня действуют более шести тысяч уполномоченных и 10 технических инспекторов. Среди областных организаций профсоюзов, которые обучают уполномоченных и ведут системную работу в области охраны труда, – ГМПР, работников народного образования и науки, здравоохранения, ДОРПРОФЖЕЛ, жизнеобеспечения, строительства и промышленности стройматериалов.

- Сейчас на предприятиях области полным ходом идет специальная оценка условий труда. Насколько важна роль уполномоченных в этом процессе?

- Здесь важна роль профсоюзов вообще. Если уполномоченного нет, есть председатель профсоюзной организации, его заместитель или другой представитель – они должны вносить свою лепту в то, чтобы спецоценка проводилась законно, не допускались фальсификация, неточности, подтасовка фактов. А для этого нужно требовать от работодателя включения в комиссию представителей профсоюза и, желательно, на паритетной основе. Огромная роль представителей профсоюзов в информировании работников: что такое спецоценка условий труда, с какой целью она проводится и почему так важно активное участие. Прежде всего, работнику необходимо присутствовать на своем рабочем месте во время проведения замеров. Практика показывает, что нередко СОУТ проводят в идеальных условиях: в выходной

Несчастные случаи на производстве (групповые, тяжелые и со смертельным исходом), расследованные государственной инспекцией труда в Челябинской области (2011-2015 гг.)



день либо в нерабочее время, когда основные технологические циклы закончены, или когда работает один станок. Неудивительно, что при таких замерах условия оцениваются вполне допустимыми, если не оптимальными.

- Принятие закона о СОУТ было ориентировано на совершенствование системы охраны труда, повышение ответственности работодателей перед работниками. А как на деле складывается ситуация?

- На деле СОУТ не позволяет объективно оценить условия труда на рабочих местах. По результатам спецоценки работники теряют льготы и компенсации, в то время как условия труда остаются вредными и тяжелыми. К примеру, там, где по аттестации рабочих мест был третий класс, после проведения спецоценки класс снижается до второго, при том, что ничего не было сделано для улучшения условий труда, поменялась только методика и критерии оценки. И таких примеров у нас в области и в стране в целом очень много.

- Что делать в таком случае?

- Я бы посоветовал обратить внимание на Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Ст. 15 п.3 говорит о том, что если работнику ранее были установлены компенсации по результатам аттестации рабочих мест, а после проведения СОУТ класс условий труда снизился, то компенсации не могут быть уменьшены или отменены, если фактически условия труда не улучшены. В области есть прецеденты, когда профсоюзу удавалось отстаивать сохранение компенсаций работникам на основании этих положений.

- Сергей Михайлович, что должен помнить работник, чтобы труд его был безопасным, и он всегда возвращался домой с работы живым и здоровым?

- Совет один: не ждать, когда тебя кто-то защитит, пусть даже это будет председатель первичной профсоюзной организации, а самому за себя переживать и бороться. Подставлять «свое плечо» председателю, чтобы он чувствовал опору и понимал, что за ним коллектив, вместе с которым делается общее дело. Главным результатом этого дела должно стать реальное улучшение условий труда и снижение количества несчастных случаев – а значит сохранение жизни и здоровья работников.

Ирина Митрошина

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ПРАВА РАБОТНИКА ЗАЩИЩЕНЫ



Сегодня нередки случаи, когда работнику предлагают заключить не трудовой, а гражданско-правовой договор. Работодатели в целях экономии финансовых средств фактически сложившиеся трудовые отношения «маскируют» под гражданско-правовые, оформляя с работником договор подряда или оказания услуг.

При этом сами работники считают, что если им обещают достойную заработную плату, нет никакой разницы, по какому договору они приняты, главное, чтобы обещание оплаты исполнялось. Недостатки трудовых отношений, оформленных гражданско-правовым договором, выявляются значительно позднее. Например, через какое-то время работнику могут меньше заплатить, сославшись на применение штрафа за небольшую провинность или за возмещение ущерба работодателю, либо из-за недополученной, якобы по вине работника, прибыли. От работника могут просто избавиться, расторгнув договор.

Как показывает практика, во многих случаях заключение гражданско-правового договора вместо трудового делается с целью ограничения трудовых прав работника. Чтобы не стать заложником подобных ситуаций, следует знать об отличиях трудового и гражданско-правового договоров.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Работа по должности, профессии, согласно должностной инструкции. Работа выполняется лично

Приказ на основании трудового договора с записью в трудовой книжке

Соблюдение требований локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка и указаний работодателя

Работника обеспечивает всем необходимым работодатель

- Срочный, но не более 5 лет
- Бессрочный

Зарплата в твердом размере согласно тарифным ставкам и окладу выплачивается не реже одного раза каждые полмесяца и не может быть меньше МРОТ

Исполнение своих обязанностей только в рабочее время, установленное правилами внутреннего трудового распорядка. Ведется учет отработанного времени. Доплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни

Размер ущерба ограничен размером среднего месячного заработка работника

Не может быть установлена

Не обязательна. Ведется учет рабочего времени

Ежегодный оплачиваемый

Детские пособия
Пособия по временной нетрудоспособности
Выплаты, связанные с материнством

Трудовой кодекс РФ

ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

ПРИЕМ НА РАБОТУ

ПОДЧИНЕНИЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ

СРОК ДОГОВОРА

ОПЛАТА

РЕЖИМ РАБОТЫ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УЩЕРБ

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

ПРИЕМКА РАБОТЫ

ОТПУСК

ПОСОБИЯ

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР

Выполнение конкретной работы с определенным результатом (оказание конкретной услуги). Возможно привлечение третьих лиц, если это не запрещено договором

Договор на оказание услуг без записи в трудовой книжке

Не распространяется действие локальных нормативных актов заказчика. Подрядчик не подчиняется должностным лицам заказчика

Подрядчик обеспечивает себя сам

Договор подряда с указанием сроков начала и окончания работ

Цена по соглашению сторон может быть как твердой, так и приблизительной. Окончательная цена – по выполнению работ. Может быть ниже МРОТ

Нет внутреннего трудового распорядка, подрядчик (исполнитель) сам определяет режим работы. Нет доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни

Подрядчик возмещает убытки полностью

Может быть установлена договором в виде штрафа, пени или неустойки

Проводится по акту, который является основанием для оплаты работ (услуг)

Не предоставляется

Нет
Нет
Нет

Гражданский кодекс РФ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 января 2015 года за подмену трудового договора гражданско-правовым работодателям как юридическим лицам грозят штрафы от 50 000 до 200 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

Ранее максимальный административный штраф, который мог быть наложен на юридическое лицо, составлял 50 000 рублей, на должностное лицо – 5 000 рублей.

При совершении работодателем двух и более административных правонарушений наказание назначается за каждое из них (ч.1 ст.44 КоАП РФ). Например, в Госинспекцию труда обратились пять сотрудников с заявлением об уклонении работодателем от оформления трудовых договоров. Если при проверке эти факты подтвердятся и будут отражены в акте проверки, то считается, что правонарушение совершено в отношении каждого из работников.

ВАЖНО!



Заключать трудовой или гражданско-правовой договор? Выбор за работником.

Важно знать, что при заключении гражданско-правового договора работник не вправе рассчитывать на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

РАБОТА ПО «НЕТРУДОВОМУ» ДОГОВОРУ

В Трудовом кодексе установлен прямой запрет на заключение договоров гражданско-правового характера, которые фактически регулируют трудовые отношения (ч.2 ст.15 ТК РФ).

Факт подмены трудовых отношений в случае заключения с работником гражданско-правового договора вместо трудового устанавливает суд.

П.8 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004г. №2: если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, но фактически этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, суд может признать такой договор трудовым. В этом случае работник может потребовать компенсации всех гарантий, предусмотренных ТК РФ.



Федерация профсоюзов Челябинской области
Правовая инспекция: 8(351)266-62-27, 263-84-67
Вопросы юристу можно задать на сайте
www.chelprof.ru

**ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ**

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №26252.
Дата выхода в свет 17.02.2016 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная